

Nejprve definice slov patřící neodlučně k názvu naší organizace:

Tradice (lat. traditio < tradere) znamená předávání, a to nejčastěji mezigenerační předávání poznání, schopností, obyčejů či mravů v rámci kultury nebo skupiny.

„Nepomáhá nám tolik pomoc našich přátel jako jistota, že by nám pomohli.“ - (Epikúros)

Jsme Základní Organizace Odborového Svazu DOSIA při DP Ostrava a.s. a dříve nebylo nutné tyto sdružené skupiny zaměstnanců nějak nazývat.

Nebylo a není ani logické aby v podnicích existovaly další organizace, když posláním a cílem Odborového svazu, jeho orgánů a základních organizací je obhajoba a prosazování sociálních, pracovních, ekonomických, mzdových, platových, kulturních, životních, ekologických a profesních zájmů členů a ochrana jejich práv.

Vedoucí pracovníci neustále zdůrazňují že jsme „partneři“ a „na jedné lodi“!

Možná ano, ale není to luxusní výletní loď, ale galéra, kdy zatímco zaměstnanci veslují v podpalubí oni se nahoře baví. Politici oklešťují práva zaměstnanců v zákoníku práce a utahují nám opasky. Jediný způsob jak se bránit je jednota.

My chceme nahlas mluvit o tom, o čem se jen šušká. Zatím jsme v EU a máme unijní ceny, proč se máme bát chtít unijní platy? Je krize? Kde? Nejsou peníze? Ale jsou!

Jen se nějak divně rozdělují...

Hamižnost je důvodem, nejdříve JÁ a zbytek pošlu níž, až na nás pracující už nezbude.

Jak se dá ušetřit na stále menších dotacích a to třeba v dopravě když je vše dražší?

Takže, něco omezíme, propustíme, sebereme výhodu, nedáme co nemusíme a zbude nám tak víc. Proto zřejmě postupně ztratíme i týden dovolené, různé příplatky, prémie...,

ne kvůli stávky, ale proto, aby dostali tolik kolik chtějí pro sebe, tak vezmou nám!

„Dejme jim šanci!“ Ještě je stále z čeho nám brát.

Můžete nesouhlasit, ale jsme jako sledi v moři. Naše jediná ochrana je být pohromadě v jednom hejnu, zvýší se tím ale pouze šance na přežití?

Na rozdíl od sledů, my lidé, máme výhodu komunikace. Když se jednotně rozhodneme něco prosadit, naše šance se úměrně zvyšují čím více se blížíme ke 100% jednotě!

Řeči o vlastnostech co se vytratily a tom co bychom chtěli, jsou jen mediální žvásty!

Odbory nejsou politické strany, aby měly různé programy, směry a cíle. To že nám záleží na prospěchu ostatních dáme najevo např. tím, že dokážeme svůj názor opustit, když většina chce něco jinak. Jen sobec a kariérista prosazuje menšinový názor za každou cenu. Ledaže se ta většina mylí, ale to je pak třeba trpělivě vysvětlovat a argumentovat.

Potom možná dotyčný sám zjistí, že nemá pravdu.

A i kdyby snad měl, podle demokratických principů se menšina podřizuje většině!

A ne naopak.

Když se „sledí“ oddělí, vždy poškodí hejno a sníží šance všech. I v případě, že záměrem by byl jiný, vyšší cíl!

Ale stejně jako vládu i odbory budeme mít takové jaké si zasloužíme.

Záleží jen na nás!