

Přijali jsme kodex?

Nacházíme se v době, ve které plané sliby a snaha zaměstnavatelů nedat víc než musím, aby více zbylo pro ně, znamenají více než odpovídající mzda a spokojený zaměstnanec. Mezi řidiči MHD je naneštěstí většina takových, kteří balancují na hranici chudoby a ze strachu ze ztráty zaměstnání vydrží jakékoli zacházení, které pak nevědomí nadřízení oceňují jako poctivou práci, příkladné chování atd...

Vedoucí pracovníci místo aby zlepšovali pracovní podmínky zaměstnanců např. svozy z a do práce, problémy na linkách např. světly řízené křižovatky, se raději věnují tomu jak ušetřit na zaměstnancích a hlavně hloupým kontrolám řidičů. Stále nechápu jak kontroly mohou zlepšit kvalitu MHD. Na přestupnicích však mohou ukázat, jak jsou špatní a zdůvodnit, že si nezaslouží lepší ohodnocení atp...

Co se děje s odebranými penězi, komu se vrací, nejsou na jejich množství hmotně zainteresováni samotní „výběrčí daní“? Toto by logicky vysvětlovalo frekvenci a neustálost kontrol.

Ti co „přijali etický kodex“, jak sami říkají, učinili pouze z jediného důvodu a tím je příslib „finanční odměny“, a jak říká moudré přísloví slibem nezarmoutíš!

Proč bychom měli dostat peníze jen tak, když za ně můžeme panáčkovat a projevit páníčkům trochu oddanosti.

Jaké jsou výsledky?

Určitě Vás, kteří jste dobří, tedy skutečné profesionály nosící kolečko „řidič DPO“ náležitě odmění! Ale asi ne! Profesionalita jednotlivce byla zkomplikována, asi záměrně, kolektivní vinou.

Nejste z vítězného střediska, Vy profesionálové, ostrouháte mrkvičku!

Nezoufejme! My na Hranečnicku jsme vděční, že ono kolečko „řidič DPO“ vzniklo.

Jak jsme se dověděli ze **Zpravodaje**, *má pozitivní vliv na spotřebu nafty a energie* a ihned nastala po něm poptávka.

Chceme si jej všichni vzít na dovolenou a ušetřit tak peníze...

Doporučujeme ho ihned přihlásit na patentovém úřadě, zaregistrovat a opatřit ochrannou známkou a to dříve než se o tom dovědí Američani nebo Japonci.